Государственное образовательное автономное учреждение
дополнительного образования Ярославской области
«Центр детей и юношества Ярославии»

ПРИНЯТ

Педагогическим советом
Протокол № 2
от 19 мая 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГОАУ ДО ЯО
«Центр детей и юношества
Ярославии»
№ 17-01/303 от 20.05.2026

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
ДЕТСКОГО ЛАГЕРЯ
на 2026 год

Календарный план воспитательной работы детского лагеря составлен с целью конкретизации форм, видов воспитательной деятельности и организации единого пространства воспитательной работы детского лагеря.

План разделен на модули, которые отражают направления воспитательной работы детского лагеря в соответствии с Программой воспитания и определяет уровни проведения мероприятий.

2026 год – Год единства народов России. Указ Президента РФ В.В. Путина от 25 декабря 2025 года №962 «О проведении в Российской Федерации Года единства народов России»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Уровень проведения			
			Всероссийский	Муниципальный	Детский лагерь	Отряд
Модуль «Мир. Россия. Человек. Ключевые мероприятия»						
1.	Введение в тему проектов «Кейсы от работодателей»	26 октября			+	
2.	Викторина «Битва умов: Техно-эрудит»	26 октября			+	
3.	Экскурсия на предприятие/музей АО «Рыбинский завод приборостроения»	28 октября			+	
4.	Конкурс «Буктрейлер новогоднего проекта», посвящённый международному дню школьных библиотек	28 октября	+		+	
5.	Защита проектов «Приемка проектов заказчиком»	30 октября			+	
Модуль «Спортивно-оздоровительная работа»						

1.	Зарядка	Ежедневно			+	
2.	Прогулка	Ежедневно			+	
3.	Рефлексия	Ежедневно				+
4.	Тимбилдинг	26 октября			+	+
5.	Физкультминутки	Ежедневно			+	
Модуль «Культура России»						
1.	Экскурсия на предприятие/музей АО «Рыбинский завод приборостроения»	28 октября			+	
2.	Экскурсия в Квант-музей	27 октября				+
3.	Конкурс «Буктрейлер новогоднего проекта», посвящённый международному дню школьных библиотек	28 октября			+	
4.	Праздничное закрытие смены. Дискотека	30 октября			+	
Модуль «Детское самоуправление»						
1.	Формирование команд.	26 октября				+
2.	Игры по отрядам	свободное время				+
3.	Разбор «Кейсы от работодателей»	26 октября			+	+
4.	Конкурс «Буктрейлер новогоднего проекта»	28 октября			+	+
Модуль «Профориентация»						
1.	Экскурсия на предприятие/музей АО «Рыбинский завод приборостроения»	28 октября			+	
2.	Мастер-классы от педагогов «Кванториума»	27, 29 октября			+	
Модуль «Коллективная социально значимая деятельность в Движении Первых»						
1	Акции по защите животных сбор корма для приютов, изготовление кормушек для птиц	в течении смены				+
Модуль «Экскурсии и походы»						
1	Экскурсия на предприятие/музей АО «Рыбинский завод приборостроения»	28 октября			+	
2	Экскурсия в Квант-музей	27 октября				+
Модуль «Кружки и секции»						
1.	Проектные группы по разнообразным кейсам	26-30 октября				+

2.	Мастер-классы от наставников детского технопарка «Кванториум»	27, 29 октября			+	
Модуль «Работа с родителями»						
1.	Информирование родителя (законного представителя) об особенностях воспитательной работы через родительские чаты.	Каждый день				+
2.	Фотоотчет о проведенных мероприятиях в чатах	Каждый день				+
3.	Проведение организационных собраний	Перед сменой			+	
Модуль «Проектная деятельность»						
1.	Введение в тему проектов «Кейсы от работодателей»	26 октября			+	
2.	Работа над проектом	27, 28, 29 октября				+
3.	Мастер-классы от наставников детского технопарка «Кванториум»	27, 29 октября			+	
4.	Защита проектов «Приемка проектов заказчиком»	30 октября			+	
Модуль «Цифровая медиа-среда»						
1.	Конкурс «Буктрейлер новогоднего проекта»	28 октября			+	
2.	Фотокорреспонденция от кванторианцев	Ежедневно				+

Приложение 3

План-сетка мероприятий
детского профильного лагеря с дневным пребыванием детей «Проектный марафон»

Организационный период смены	**Основной период смены**			**Итоговый период смены**
26.09 **(1-й день смены)**	**27.09** **(2-й день смены)**	**28.09** **(3-й день смены)**	**29.09** **(4-й день смены)**	**30.09** **(5-й день смены)**
Формирование команд. (Тимбилдинг). Введение в тему проектов «Кейсы от работодателей». Викторина «Битва умов: Техно-эрудит»	Работа над проектами. Мастер-классы от педагогов «Кванториума». Экскурсия в Квант-музей.	Работа над проектами. Экскурсия на предприятие/ музей АО «Рыбинский завод приборостроения». Конкурс «Буктрейлер новогоднего проекта».	Работа над проектами. Мастер-классы от педагогов «Кванториума». Досуговая деятельность.	Защита проектов «Приемка проектов заказчиком». Праздничное закрытие смены. Дискотека

Приложение 4

Уклад организации отдыха детей и их оздоровления: особенности и уникальные элементы

Режим и безопасность в лагере устроены следующим образом:

1. ***Режим дня и санитарно-гигиенические нормы.***

Дети должны соблюдать режим дня и общие санитарно-гигиенические нормы: мыть руки перед едой, проходить утренний фильтр и осмотр от клещей после прогулок, следить за чистотой своих вещей и помещений, переобувать сменную обувь в помещениях лагеря.

2. ***Пространство***:

Четкое зонирование (учебные кабинеты, игровая зона (холл 2 этажа и коридор 1 этажа);
Доступ к питьевой воде и туалетам.
Наличие медицинской аптечки в каждом кабинете.

3. ***Гигиена и порядок:***

Обязательное мытье рук перед едой.
Ежедневная влажная уборка помещений.
Контроль за личными вещами (чтобы ничего не терялось, за чистотой)

4. ***Охрана жизни и здоровья детей.***

4.1. Дети направляются в Профильный лагерь при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания ребенка в лагере с дневным пребыванием детей, что должно быть подтверждено медицинской справкой о состоянии здоровья ребёнка, отъезжающего в организацию отдыха детей и их оздоровления (форма №079/у). В справке указываются сведения о профилактических прививках и перенесенных заболеваниях согласно пункту 3.12.5 Сп 2. 4. 348-20.

4.2. Пребывание детей в Профильном лагере регулируется законодательством Российской Федерации и договором об организации отдыха и оздоровления ребенка, заключенным с родителями (законными представителями) детей.

4.3. Профильный лагерь может использовать объекты социальной, образовательной, спортивной инфраструктуры как мобильного, так и стационарного действия, необходимые для осуществления целей деятельности Профильного лагеря.

4.4. Оказание медицинской помощи детям в Профильном лагере осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.

4.5. Условия размещения, устройства, содержания и организации работы Профильного лагеря должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам, требованиям противопожарной и антитеррористической безопасности.

4.6. И.о. начальника лагеря, педагоги дополнительного образования (и.о. воспитателей) несут ответственность за жизнь и здоровье детей во время их пребывания в лагере.

4.7. Педагогические сотрудники, работающие в лагере и обучающиеся должны строго соблюдать дисциплину, режим дня, технику безопасности и правила пожарной безопасности.

4.8. Начальник лагеря проводит инструктаж по технике безопасности среди сотрудников, а воспитатели среди детей, под личную подпись инструктируемых.

4.9. В лагере действует план эвакуации на случай пожара и чрезвычайных ситуаций.

4.10. Организацию питания осуществляется по договору в соответствии с примерным десятидневным меню, разработанным согласно требованиям СанПиН 2.4.4.2599-10 и утверждённым директором общеобразовательного учреждения.

4.11. Не допускается уход обучающегося из лагеря, в период его работы, без разрешения воспитателя.

4.12. Ответственность за перевозку детей всеми видами транспорта в рамках программы Профильного лагеря возлагается на и.о. начальника лагеря.

Корпоративная культура организации отдыха детей и их оздоровления является элементом уклада и состоит из: миссии организации отдыха детей и их оздоровления, сформированных ценностей, правил и норм поведения, трудового этикета и стиля взаимоотношений с детьми и их родителем (родителями) или законным представителем (законными представителями), внешнего вида сотрудников и детей.

Принципы корпоративной культуры профильного лагеря с дневным пребыванием детей «Проектный марафон» на базе Рыбинского филиала государственного образовательного автономного учреждения дополнительного образования ярославской области «Центр детей и юношества Ярославии»:

-постоянное стремление к совершенствованию;

- устойчивое развитие и гармоничный рост;

-успех обучающихся;

-творческий и индивидуальный подход к каждому обучающемуся;

- доверие и взаимная поддержка;

- социальная ориентированность;

- корпоративность, лояльность и взаимное уважение.

Символическое пространство организации отдыха детей и их оздоровления включает в себя традиции, правила, легенды, кричалки, песенно-музыкальную культуру, ритуалы и другие. Каждый элемент символического пространства организации отдыха детей и их оздоровления имеет условный (символический) смысл и эмоциональную окраску, тесно связанную по своей сути и смыслу с целями, задачами, базовыми ценностями и принципами жизнедеятельности организации, и государственной политикой в области воспитания, используемые в практической деятельности. Песенно-музыкальная культура должна быть основана на отечественном наследии, лучших образцах песенного и музыкального творчества. Легенды являются уникальным инструментом осознания ребенком в процессе обсуждения с коллективом нравственных категорий, ценностей, являющимися основой воспитательной работы в организации отдыха детей и их оздоровления. Также к символическому пространству относятся информационные стенды для детей и сотрудников, отрядные уголки, дизайн воспитывающей среды, малые архитектурные формы, которые взаимодополняют и усиливают воспитательных эффект посредством интеграции в символическое пространство и игровую модель.

Ритуалы: торжественные линейки, ритуалы, связанные с атрибутами организации (знамя, флаг, памятный знак), организация почетного караула, смотр, парад, ритуалы почести героям: возложение гирлянд и другое; ритуалы повседневной жизни, которые насыщают деятельность организации эмоционально-игровой атмосферой. Они регулируют самые повторяющиеся (традиционные) действия, необходимые для стабильного функционирования организации: передача дежурства, начало или завершение дела, дня, рабочая линейка, либо могут представлять эмоциональный (романтический) фон повседневной жизни организации: «тайный знак» ритуал приветствия для участников смены или игровой ситуации в организации отдыха детей и их.