

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГОАУ ДО ЯО
«Центр детей и юношества Ярославии»
№ 17-01/300 от 20.05.2026

ПОЛОЖЕНИЕ
о приносящей доход деятельности
в ГОАУ ДО ЯО «Центр детей и юношества Ярославии»

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ "ЦЕНТР
ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА ЯРОСЛАВИИ"**, Дубовик Елена Анатольевна, Директор

23.06.26 11:10
(MSK)

Сертификат 7CE6F299E43BBE94407129FE2C6D239C

ПОЛОЖЕНИЕ

о приносящей доход деятельности
в ГОАУ ДО ЯО «Центр детей и юношества Ярославии»

1. Общие положения

1.1. Положение о приносящей доход деятельности в государственном образовательном автономном учреждении дополнительного образования Ярославской области «Центр детей и юношества Ярославии» (далее – Учреждение) разработано в целях регулирования порядка получения и расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.2. Положение о приносящей доход деятельности Учреждения (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом № 7-ФЗ от 12.01.1996 «О некоммерческих организациях» (с изменениями и дополнениями);
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации № 2300-1 от 07.02.1992 «О защите прав потребителей» (с изменениями и дополнениями);
- Постановлением Правительства РФ № 1441 от 15.09.2020 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Уставом ГОАУ ДО ЯО «Центр детей и юношества Ярославии» (далее – Устав).

1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении:

Приносящая доход деятельность – это деятельность по оказанию услуг (выполнению работ) за плату.

1.4. Приносящая доход деятельность – добровольная деятельность Учреждения по привлечению дополнительных финансовых средств в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.5. Доходы от приносящей доход деятельности, направляются на развитие материально-технической базы и материальное стимулирование сотрудников Учреждения.

2. Виды приносящей доход деятельности

2.1. Учреждение может оказывать следующие платные услуги:

- образовательная деятельность посредством реализации дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных общеразвивающих программ, в том числе совместно с родителями, по направленностям дополнительного образования: технической, естественно-научной, физкультурно-спортивной, художественной, социально-гуманитарной, туристско-краеведческой;
- показы спектаклей, концертов, выступления вне основной программы деятельности;
- организация выставок;
- реализация изделий, полученных в результате деятельности обучающихся и педагогических работников: товаров народного потребления, изделий народного промысла, учебных пособий, дидактических материалов, сувениров, инструментов, туристского и спортивного снаряжения, одежды;
- выполнение заказов предприятий, учреждений, организаций на ремонт техники, пошив одежды, фотографирование, фотоуслуги, видеосъемку, монтаж, организацию досуга и т.д.;

- услуги образовательным учреждениям в организации занятий по различным направлениям творческого развития ребенка и другие виды услуг;
- организация и проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования;
- организация и проведение социально-психологических исследований, социологических опросов, анкетирование, фокус-групп, интервьюирования;
- оказание информационно-методических услуг;
- печать и тиражирование информационных, аналитических, методических материалов, брошюр, грамот, дипломов, свидетельств, афиш, баннеров и принтов на тканевых, бумажных и твердых носителях;
- изготовление рекламы;
- изготовление сувенирной продукции;
- редакционно-издательская деятельность;
- проведение лекций, семинаров, праздников, игротек, турниров, соревнований, научно-технических конференций, демонстраций достижений науки и техники и т.д.;
- оказание транспортных услуг, перевозка населения и грузов собственным транспортом;
- оказание услуг по проживанию на период обучения;
- услуги по представлению помещений, проведение образовательных, культурных и спортивных мероприятий, техническое, звукотехническое обеспечение мероприятий, другие услуги вне основной программы деятельности;
- оказание услуг родителям по различным видам деятельности, повышению родительской культуры, использованию мастерских и другого оборудования учреждения и т.д.;
- прокат культурного, спортивного и другого инвентаря;
- запись и прокат аудио, запись видеофильмов, фонограмм;
- туристическая (экскурсионная) деятельность;
- гостиничные услуги;
- выполнение заказов от общественных организаций, учреждений, ведомств, предприятий и т.д.

2.2. Учреждение может осуществлять следующую приносящую доход деятельность:

- сдача имущества в аренду;
- торговля покупными товарами и оборудованием;
- долевое участие в деятельности других учреждений и организаций;
- приобретение ценных бумаг (акций, облигаций и т.п.) и получение доходов по ним;
- ведение иных, приносящих доход операций, непосредственно не связанных с собственным производством, предусмотренных Уставом, продукции (работ, услуг) и их реализацией.

2.3. Вся приносящая доход деятельность осуществляется в Учреждении на основании Устава, при наличии лицензии, настоящего Положения, приказов директора, договоров, смет доходов и расходов.

3. Организация приносящей доход деятельности

3.1. Приносящая доход деятельность организуется исходя из:

- запроса детей, родителей, других потенциальных заказчиков, социального заказа Ярославской области, города Ярославля;
- наличия материально-технической базы;
- готовности включиться в деятельность потребителей услуг и работников Учреждения.

3.2. Платные образовательные услуги могут быть как долгосрочные (от одного учебного года), так и краткосрочные (четверть, полугодие), исходя из образовательной программы, заключенных договоров.

3.3. Все поступившие от приносящей доход деятельности денежные средства реинвестируются в Учреждение, в т.ч. на материально-техническое обеспечение, заработную плату и материальное стимулирование работников.

3.4. Бухгалтерский учет за поступлением денежных средств и их расходованием осуществляет бухгалтерия Учреждения.

3.5. Контроль за организацией приносящей доход деятельности осуществляет ответственное лицо за организацию внебюджетной деятельности.

4. Распределение средств от приносящей доход деятельности

4.1. Весь доход, полученный от приносящей доход деятельности, поступает в распоряжение Учреждения в полном объеме и расходует в соответствии с Уставом, Планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и локальными сметными расчетами.

4.2. Объем средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на выплату заработной платы, материальное стимулирование работников, включая НДФЛ, и страховые взносы, устанавливается директором Учреждения в каждом отдельном случае и не может превышать 50% от суммы валового дохода в разрезе каждого вида приносящей доход деятельности.

4.3. При наличии средств от приносящей доход деятельности директору Учреждения устанавливается надбавка в размере до 2,5 % от суммы поступлений в текущем году:

- доходов от оказания услуг;
- доходов от реализации активов, в части реализации материальных запасов.

Надбавка директору Учреждения устанавливается приказом Министерства образования Ярославской области в соответствии с трудовым договором при условии направления не менее 70 % средств, стимулирующей части фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты работникам Учреждения.

5. Ответственность и учет денежных средств

5.1. Ответственность за организацию приносящей доход деятельности несут:

- директор Учреждения;
- ответственное лицо за организацию внебюджетную деятельность;
- руководители структурных подразделений.

5.2. Контроль, учет денежных средств, учет материальных запасов и основных средств, начисление заработной платы, составление и сдача бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности осуществляется бухгалтерией Учреждения.

6. Срок действия и порядок изменения

6.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора Учреждения.

6.2. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься директором Учреждения в следующих случаях:

- в связи с изменением законодательства Российской Федерации;
- по представлению трудового коллектива Учреждения.

6.3. После принятия Положения в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

6.4. Положение вступает в силу с момента утверждения.